"Байгууллагын үйл ажиллагаа, үр дүнг үнэлж дүгнэх журам"-ын
3 дугаар хавсралт

ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗРЫН ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН СУРГАЛТ, АЖИЛЛАХ НӨХЦӨЛ, НИЙГМИЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ ХӨТӨЛБӨРИЙН БИЕЛЭЛТ

(2025 он жилийн эцэс)

2025.12.12

Багахангай дүүрэг

Д/д	Үйл ажиллагаа	№	Шалгуур үзүүлэлт	Зорилтот	Хүрсэн	Тайлбар	Үнэл-гээ
Хүний нөөцийг хөгжүүлэх, идэвхжүүлэх							
1.	Засгийн газар, төрийн байгууллага, бусад байгууллагаас албан хаагчдын мэдлэг, мэргэжлийг дээшлүүлэх чиглэлээр зохион байгуулсан **(дотоод сургалт)**	1.1	Нийт сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо:	15	33	Төрийн албан хаагчдын чадавхыг бэхжүүлэх ажлын хүрээнд Төрийн Цахим Үйлчилгээний Зохицуулалтын Газраас зохион байгуулагдсан сургалтад-6 албан хаагч, ТАЗ-НЗДТГ-аас зохион байгуулагдсан сургалтад-78 албан хаагч, Ёс зүйтэй холбоотой сургалтад-67 албан хаагч, дүүрэгт зохион байгуулагдсан болон бусад байгууллагатай хамтран зохион байгуулагдсан сургалтад-104 албан хаагч, танхим болон цахим хосолсон 33 удаагийн сургалтад нийт давхардсан тоогоор 338 албан хаагчийг хамруулан мэдлэг чадварыг дээшлүүлэн ажиллалаа. Мөн улсын төсвийн зардлаар Удирдлагын академийн төрийн албанд шинээр томилогдсон албан хаагчдыг мэргэшүүлэх дунд хугацааны сургалтад 2 албан хаагч, төрийн албан хаагчийг мэргэшүүлэх дунд хугацааны давтан сургалтад 5 албан хаагч, Ахлах түшмэлийн мэргэшүүлэх багц	100
		Үүнээс	Ажлын байран дахь сургалт	2	3		
			Мэргэшүүлэх сургалт	6	9		
			Туршлага солилцох арга хэмжээ	6	6		
			Бусад	1	15		
		1.2	Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо:	300	338		
		Үүнээс	Эмэгтэй албан хаагч	200	237		
			Эрэгтэй албан хаагч	100	101		
			Удирдах албан тушаалтан	50	50		
			Гүйцэтгэх, туслах албан	250	288		

			тушаалтан			сургалтад 2 албан хаагч нийт 9 албан хаагч, Архивын ерөнхий газраас 2025 онд зохион байгуулах архив, албан хэрэг хөтлөлт хариуцсан ажилтнуудын сургалтад 2 албан хаагчийг тус тус хамруулан 500,000 мян.төг холбогдох төсвөөс гаргуулан ажиллалаа. Мөн төрийн албан хаагчийн гүйцэтгэлийг үнэлэхдээ хандлага ёс зүй, ур чадвар, мэдлэг чадвараа дээшлүүлсэн байдлыг шалгуур болгон ажиллаж байна. "Түншлэл-Үйлчилгээний соёлыг дээшлүүлэх жил-2025" зорилтот жилийн хүрээнд "Полиси төв"-тэй хамтран "Хувь хүний соёл, төрийн албан хаагчийн сахилга бат, ёс зүй" сургалтыг 2025 оны 02 дугаар сарын 04-ний өдөр зохион байгуулан 57 албан хаагчийг хамруулсан байна. Сургалтад 1,2 сая төгрөг зарцуулав Хэрэгжилт 100	
		1.3	Албан хаагчдыг сургалтад хамруулсан байдал: Нийт албан хаагчдад эзлэх хувь	90	90		
2.	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр байгууллагын болон зохион байгуулагч талын зардлаар хамруулсан **(гадаад сургалт)**	2.1	Нийт гадаад сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо	6	6	Дүүргийн гадаад харилцаа, хамтын ажиллагааг өргөжүүлэн, гадаад улс орон, хотуудтай харилцаа тогтоож, олон улсын төсөл хөтөлбөрүүдийг хэрэгжүүлэх, 2025 оныг "Түншлэл-Үйлчилгээний соёлыг дээшлүүлэх жил" болгон зарласантай холбогдуулан 2025 онд албан хаагчдын чадавхыг дээшлүүлэх, олон улсын байгууллагуудын туршлага, үйлчилгээний аргачлалтай танилцах, үйл ажиллагааны үр нөлөөг нэмэгдүүлэх, чанар стандартын шинэчлэлийг бий болгох зорилгоор дүүргийн төсвийн зардлаар 18 албан	100
		2.2	Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо:	10	18		
		Үүнээс	Эмэгтэй албан хаагч	5	11		
			Эрэгтэй албан хаагч	5	7		

			Удирдах албан тушаалтан	5	6	хаагчийг гадаадын холбогдох байгууллагад туршлага солилцуулах чиглэлээр богино хугацааны гадаад томилолтод хамруулан ажиллалаа. Хэрэгжилт 100	
			Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан	5	12		
		2.3	Гадаад сургалтад хамруулсан байдал:	6	6		
3.	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр зарцуулсан зардал	3.1	Албан хаагчдын сургалт, хөгжлийн үйл ажиллагаанд зарцуулсан зардлын хэмжээ (сая.төг)	14,304,540	14,304,540	Тайлант оны гүйцэтгэлээр 14,304,540 төгрөг Хэрэгжилт 100	100
4.	Албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөн	4.1	Албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөний хувь (15%-аас доош байх)	0	0	0	100
		4.2	Шатлан дэвшүүлсэн албан хаагчийн тоо	1	1	1-р хорооны Зохион байгуулагч Б.Дүүрэнжаргалыг Хотын стандарт, тохижилт нийтийн аж ахуйн хэлтсийн Дэд бүтэц, тохижилт, орчны бохирдол хариуцсан мэргэжилтнээр шатлан дэвшүүлэн ажиллууллаа. Хэрэгжилт 100	
		Үүнээс	Эмэгтэй албан хаагч	-	1		
			Эрэгтэй албан хаагч	-	-		
			Удирдах албан тушаалтан	-	-		
			Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан	-	1		

		4.3	Шилжүүлсэн болон сэлгэн ажиллуулсан албан хаагчийн тоо	-	4	Төрийн албан хаагчийг томилохдоо “Төрийн албан тушаалд шатлан дэвшүүлэх журам”, “Төрийн жинхэнэ албан хаагчийг өөр албан тушаалд шилжүүлэх, сэлгэн ажиллуулах журам”-ын зохицуулалтын дагуу Хөдөө аж ахуйн тасгийн Хүнсний ногоо үйлдвэрлэл, малын тэжээл хангамж, байгаль хариуцсан мэргэжилтэн Ц.Алтантогосыг Архангай аймгийн Батцэнгэл сумын Засаг даргын Тамгын газрын Мал аж ахуйн үйлдвэрлэлийн төлөвлөлт, менежмент, малын үржил бүртгэлийн асуудал хариуцсан мэргэжилтнээр, Хөдөлмөр халамжийн үйлчилгээний хэлтсийн Нийгмийн халамжийн асуудал хариуцсан мэргэжилтэн А.Отгонжаргалыг Засаг даргын Тамгын газрын Хөдөө аж ахуйн тасгийн Хүнсний ногоо үйлдвэрлэл, малын тэжээл хангамж, байгаль хариуцсан мэргэжилтнээр Тохижилт, худалдаа, үйлчилгээний хэлтсийн Дэд бүтэц, сөх нийтийн тээвэр хариуцсан мэргэжилтэн Б.Батхуягийг Нийтийн тээврийн бодлогын газрын Авто тээвэр хяналтын улсын байцаагчаар, Нийгмийн хөгжлийн хэлтсийн Боловсрол, соёл урлаг хариуцсан мэргэжилтэн Б.Нямгаравыг 415-р нээлттэй, хаалттай хорих ангийн холбоо, мэдээллийн технологийн инженерээр нийт 4 албан хаагчийг Төрийн албаны тухай хуулийн 44 дүгээр зүйлийн 44.1, 44.5 дахь хэсэгт заасны дагуу шилжүүлэн томилон	

						ажиллалаа. Хэрэгжилт 100	
		Үүнээс	Эмэгтэй албан хаагч	-	3	3	
			Эрэгтэй албан хаагч	-	1	1	
			Удирдах албан тушаалтан	-	-	-	
			Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан	-	4	4	
Нийгмийн баталгааг хангах хүрээнд хэрэгжүүлсэн арга хэмжээ							
5.	Албан хаагчид олгосон цалин урамшуулал, нөхөх төлбөр, тусламж, дэмжлэг			-		Тайлант оны гүйцэтгэлээр	
	5.1.Улирлын Урамшуулал олгосон байдал	Нийт албан хаагчийн тоо		62	76	-	100
		Урамшуулал олгосон албан хаагчийн тоо		62	76	Дүүргийн Засаг даргын Тамгын газрын даргын 2025 оны А/32 дугаар тушаалаар Албан хаагчдын, ажлын гүйцэтгэл, үр дүн, мэргэшлийн түвшинг үнэлэх үнэлгээний багийг 7 хүний бүрэлдэхүүнтэй байгуулсан. Үнэлгээний баг нийт 76 албан хаагчийн ажлын гүйцэтгэлийг үнэллээ. Хэрэгжилт 100	
		Үүнээс	удирдах	8	8	45,097,043 төгрөг	
			гүйцэтгэх	54	68	115,120,157 төгрөг	
		Нийт олгосон урамшууллын хэмжээ				160,217,200 төгрөг	
		Үүнээс	I улирал			40,958,059 төгрөг	
			II улирал			80,121,141 төгрөг	
			III улирал			39,138,000 төгрөг	
			IV улирал	-		-	
		Цалингийн нийт санд		6.6 %	6.6 %	160,217,200 төгрөг	

		эзлэх хувь				
	5.2.Нөхөх төлбөрт олгосон зардал, нийт:	албан хаагчийн тоо	75	75	Албан хаагчдыг албан томилолтоор ажиллах үеийн нөхөн төлбөрт 57 албан хаагчдад 16,725,000 төгрөг зарцуулан ажиллалаа Хэрэгжилт 100	100
		нөхөх төлбөрийн хэмжээ	34,275,100 төгрөг	34,275,100 төгрөг		
	5.2.1.албан томилолтоор ажиллах үеийн нөхөх төлбөр ("Төрийн албан хаагчид нөхөх төлбөр олгох журам"-ын 2.2)	албан хаагчийн тоо	57 давхардсан тоогоор	57 давхардсан тоогоор		100
		нөхөх төлбөрийн хэмжээ	16,725,000 төгрөг	16,725,000 төгрөг		
	5.2.2.албан ажлын хэрэгцээнд хувийн автомашин хэрэглэсний нөхөх төлбөр ("Төрийн албан хаагчид нөхөх төлбөр олгох журам"-ын 3.2)	албан хаагчийн тоо	-	-	-	
		нөхөх төлбөрийн хэмжээ	0	0	0	
	5.2.3.төрийн албан хаагчийн албан үүргээ гүйцэтгэх явцад эрүүл мэндэд учирсан хохирлыг нөхөх төлбөр ("Төрийн албан хаагчид нөхөх төлбөр олгох журам"-ын 5.1, 5.2)	албан хаагчийн тоо	-	-	-	
		нөхөх төлбөрийн хэмжээ	0	0	0	
	5.2.4.хуульд заасан тухайн жилийн эмчилгээний төлбөрийн хэмжээнээс давсан хэсэг, гадаад оронд эмчлүүлэх зайлшгүй шаардлага гарсан тохиолдолд эмчилгээний зардлыг нөхөх төлбөр ("Төрийн албан хаагчид нөхөх төлбөр олгох журам"-ын 7.1)	албан хаагчийн тоо	-	-	-	
		нөхөх төлбөрийн хэмжээ	0	-	0	

	5.2.5.гадаад улс болон орон нутагт ажиллахаар томилогдсон төрийн албан хаагчид олгох нөхөх төлбөр ("Төрийн албан хаагчид нөхөх төлбөр олгох журам"-ын 4.1)	албан хаагчийн тоо	18	18		
		нөхөх төлбөрийн хэмжээ	17,550,100 төгрөг	17,550,100 төгрөг	Төсвийн зардлаар 18 албан хаагчийг гадаадын холбогдох байгууллагад туршлага солилцуулах чиглэлээр богино хугацааны гадаад томилолтод 17,550,100 төгрөг зарцуулан ажиллалаа Хэрэгжилт 100	
	5.2.6.замын зардлыг нөхөх төлбөр ("Төрийн албан хаагчид нөхөх төлбөр олгох журам"-ын 6.1)	албан хаагчийн тоо	-	-	-	
		нөхөх төлбөрийн хэмжээ			0	
	5.3.бусад нөхөх төлбөрт олгосон зардал, нийт:	албан хаагчийн тоо	75	76	-	
		нөхөх төлбөрийн хэмжээ	190,473,000	378,443, 835	-	
	5.3.1.төрийн албан хаагчийн өдрийн хоолны зардал болон ажилдаа ирэх, буцахад нийтийн тээврийн хэрэгслээр зорчсон нийтийн тээврийн унааны зардлын хэмжээ ("Төрийн албан хаагчид нөхөх төлбөр олгох журам"-ын 8.2, 8.4)	албан хаагчийн тоо	75	76	Албан хаагчдад хоолны мөнгө өдрийн 34,000 төгрөгөөр тооцож, нийт 76 албан хаагчид 377,528,835 мянга төгрөг олгосон байна. Мөн унааны зардлыг 5 албан хаагчид 915,000 төгрөг нийт 378,443, 835 төгрөгийг тус тус олгож ажиллалаа. Хэрэгжилт 100	100
		нөхөх төлбөрийн хэмжээ	190,473,000	378,443, 835	-	
	5.3.2.ердийн галлагаатай сууцанд амьдардаг төрийн албан хаагчид өвлийн улирлын түлш худалдан авах зардлын зохих хэсгийг байгууллагаас нөхөн олгож болно. ("Төрийн албан хаагчид нөхөх	албан хаагчийн тоо	-	-	-	
		нөхөх төлбөрийн хэмжээ	0	0	-	

	төлбөр олгох журам"-ын 8.3)					
	5.3.3.төрийн албанаас түр чөлөөлөгдсөн тохиолдолд төрийн жинхэнэ албан хаагчид тухайн албан хаагчийн албан тушаалын 3 сарын цалинтай тэнцэх хэмжээний нөхөх төлбөр ("Төрийн албан хаагчид нөхөх төлбөр олгох журам"-ын 8.5)	албан хаагчийн тоо	-	-	-	
		нөхөх төлбөрийн хэмжээ	0	0	-	
	5.3.4.Төрийн албан хаагчийг эрхэлсэн ажил, эзэмшсэн мэргэжлийн дагуу 180 хүртэл хоногийн хугацаагаар эрх бүхий байгууллагын шийдвэрийн дагуу төрийн хөрөнгө, бусад эх үүсвэрээр давтан сургах, мэргэжлийг нь дээшлүүлэхэд түүний эрхэлж байгаа албан тушаалын цалинг олгоно. ("Төрийн албан хаагчид нөхөх төлбөр олгох журам"-ын 8.6)	албан хаагчийн тоо	-	-	-	
		нөхөх төлбөрийн хэмжээ	0	0	-	
	5.4.Төрийн албан хаагчид олгосон тусламж, нийт:	албан хаагчийн тоо	-	-	-	-
		нөхөх төлбөрийн хэмжээ	0	0	-	
	5.4.1.өндөр насны тэтгэвэр тогтоолгож чөлөөлөгдсөн албан хаагчид олгосон нэг	албан хаагчийн тоо	-	-	-	
		нөхөх төлбөрийн хэмжээ	0	0	-	

	удаагийн буцалтгүй тусламж					
	5.4.2.албан үүргээ гүйцэтгэх явцад амь нас хохирсон албан хаагчийн ар гэрт олгосон нэг удаагийн буцалтгүй тусламж	албан хаагчийн тоо	-	-	-	
		нөхөх төлбөрийн хэмжээ	0	0	-	
	5.5.төрийн албан хаагчийн нийтлэг баталгаанд зарцуулсан зардал, нийт:	албан хаагчийн тоо	63	39	-	100
		нөхөх төлбөрийн хэмжээ	111,850,000 төгрөг	111,850,00 0 төгрөг	-	
	5.5.1.ээлжийн амралтаа биеэр эдэлж чадаагүй албан хаагчид 1.5 сарын цалинтай тэнцэх мөнгөн урамшуулал олгосон	албан хаагчийн тоо	-	-	-	
		нөхөх төлбөрийн хэмжээ			-	
	5.5.2.орон байраар хангагдахад төрөөс үзүүлсэн дэмжлэг	албан хаагчийн тоо	1	1	Засаг даргын Тамгын газрын өмчид бүртгэлтэй орон сууцны түрээслэгчийг сонгон шалгаруулалтын ажлын хэсэг Засаг даргын орлогчоор ахлуулан байгуулсан. Засаг даргын Тамгын газрын өмчид нийт 18 орон сууцад 28 төрийн албан хаагчтай түрээсийн гэрээ байгуулан орон сууцаар ханган ажиллаж байгаа бөгөөд Засаг даргын Тамгын газрын 1 албан хаагч тус түрээсийн орон сууцад хамрагдан ажиллаад байна. Хэрэгжилт 100	
		зарцуулсан хөрөнгийн хэмжээ				
	5.5.3.албан хаагчдын ажлын байрны хэвийн нөхцөлийг сайжруулахад зарцуулсан зардал	зарцуулсан хөрөнгийн хэмжээ	111,850,000 төгрөг	111,850,00 0 төгрөг	Албан хаагчдын ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах хүрээнд Техник тоног төхөөрөмжид 59,950,000 төгрөг, Тавилга эд хогшил 9,000,000 төгрөг, Урсгал засварт 42,900,000 төгрөг Нийт 111,850,000 төгрөгийн	

					завсар үйлчилгээг хийж ажлын байрны хэвийн үйл ажиллагааг ханган ажиллалаа. Хэрэгжилт 100	
	5.5.4.албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, урьдчилан сэргийлэх үзлэг (жилд) 1-ээс дээш	албан хаагчийн тоо	62	38	Албан хаагчдадаа аливаа өвчнөөс урьдчилан сэргийлэн, үзлэг, оношилгоо, эрт илрүүлэгийг үе шаттай зохион байгуулан нийслэлийн “Өргөө амаржих” газарт эмэгтэйчүүдийн урьдчилан сэргийлэх үзлэгт 38 эмэгтэй албан хаагчдыг хамруулан ажиллалаа. Хэрэгжилт 100	
		зарцуулсан хөрөнгийн хэмжээ	0	0		
Дундаж үнэлгээ					100% “Бүрэн хангалттай”	

ХЭРЭГЖИЛТИЙГ ХЯНАСАН
ТӨРИЙН ЗАХИРГААНЫ УДИРДЛАГЫН
ХЭЛТСИЙН ДАРГА Б.ОТГОНЖАРГАЛ

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭ ХИЙСЭН
ЭРХ ЗҮЙ, ХӨРӨНГӨ ОРЛОГЫН МЭДҮҮЛЭГ ХАРИУЦСАН
МЭРГЭЖИЛТЭН Н.БАТЦЭНГЭЛ

ХЭРЭГЖИЛТ ТАЙЛАГНАСАН
ХҮНИЙ НӨӨЦ, ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН
ЁС ЗҮЙ ХАРИУЦСАН МЭРГЭЖИЛТЭН А.ЗОЛЗАЯА